

COMUNE DI Portoferraio Provincia di Livorno

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Adempimento ex Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
Personale non dirigente

Relazione illustrativa

In base a contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021, utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 9/6/2021 Relativa all'utilizzo risorse del fondo anno 2020 in base al Contratto Integrativo decentrato per il personale non dirigente parte normativa.
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2020_
Composizione della delegazione trattante		<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> <i>Presidente ed unico componente Segretario generale- Dott. Ciro Ramunni</i> <i>Componente Arch. Carlo Tamberi</i> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP</i> <i>Firmatarie della preintesa:</i> <i>Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del prescritto parere da parte del Revisore dei Conti. Nel caso il Revisore dei conti interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente tabella da rielaborarsi con i dati necessari prima delle sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, approvati con deliberazione di G.C. n. _84 del 1/6/2020_____
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data _____ con deliberazione di G.C. n. 14 del 28/1/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? In parte.
		La Relazione della Performance viene acquisita a seguito di validazione da parte dell'OIV, prima della distribuzione degli incentivi al personale. si
Eventuali osservazioni =====		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

Il CCDI 2019/ 2021 è già stato approvato nell'anno 2019 con atto di G.C. n.284 del 30/12/2019

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2020

Sulla base dei criteri indicati nel CCDI le risorse risultanti a consuntivo, data l'impossibilità di sottoscrivere l'accordo nel 2020, anno caratterizzato da pandemia, veri infortuni del personale e difficoltà organizzative interne, verranno utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI ART. 68 C. 1	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 75.778,72
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 25.063,81
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 836,68
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI ART. 68 C 1	€ 101.679,21

UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI ART. 68 C 2	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 58.031,50
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.201,50
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 813,60
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 14.780,41
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 201,40
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 16.600,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 2.800,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 648,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ -
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI ART. 68 C 2	€ 95.076,41

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	461,12%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	283,39%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 196.755,62
TOTALE UTILIZZO	€ 196.755,62
DISPONIBILITA'	€ -

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€ 8.989,66
<i>Fondo posizioni organizzative e risultato</i>	€ 17.120,10
<i>Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)</i>	€ -

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 19/4/2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non si effettuano nell'anno le progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance) adottati dall'amministrazione:

- previsione dell'importo di euro 20.477,97 quale integrazione prevista dall'art. 67 c 3 lett. h) fino all'1,2% del m.s. del 1997 esclusa la dirigenza;
- previsione € 18.406,10 quale integrazione prevista dall'art. 68 c 1 del vigente C.C.N.L., somme non utilizzate negli esercizi precedenti;
- previsione di € 648,00 art. 67 c.3 lett. c) quali incentivi per funzioni tecniche art. 113 dlgs n. 50/2016;
- incremento € 3.136,90 per aumenti differenziali stipendiali a seguito di applicazione del nuovo C.C.N.L.;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si dà atto che per la Relazione tecnico finanziaria ci si riporta integralmente a quanto sottoscritto in occasione della costituzione del fondo stesso il cui importo complessivo rimane invariato.

La presente Relazione viene effettuata a consuntivo per le note vicende che hanno reso impossibile la sottoscrizione dell'accordo entro l'anno 2020.

Per quanto riguarda la Relazione tecnico- finanziaria ci si riporta integralmente a quella già predisposta e allegata all'atto di G.C. di approvazione del fondo salario accessorio, dato che la composizione e l'importo dello stesso non si modificano e visto che sullo stesso era già stato rilasciato il prescritto parere da parte del Revisore dei Conti (in atti).

Portoferraio, 30/6/2021

Il Dirigente Area 2 ad interim

Arch. Carlo Tamberi)

