



COMUNE DI PORTOFERRAIO

Provincia di Livorno

DECRETO DEL SINDACO

Prot. n. 27535 del 18/09/2024

N. 18

OGGETTO: RICONOSCIMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE, AI SENSI DELL'ART. 60, COMMI 1 E 5, DEL CCNL FL SOTTOSCRITTO IN DATA 16/07/2024

PREMESSO che il Ministero dell'Interno tramite la Prefettura di Firenze - Albo nazionale Segretari comunali e provinciali Sezione regionale Toscana - con comunicazione (prot. n. 0025749 - ingresso - del 02/09/2024) ha decretato l'assegnazione alla sede di Segreteria del Comune di Portoferraio la Dott.ssa Antonella Rossi, Segretario Comunale iscritto alla fascia B del suddetto Albo;

PREMESSO che il Sindaco di Portoferraio ha adottato il provvedimento conclusivo di nomina della Dott.ssa Antonella Rossi quale Segretario Generale titolare dell'Ente, con Decreto sindacale prot. n. 17 del 03/09/2024, fissando, altresì, i termini per l'assunzione in servizio previsto per il giorno 04/09/2024

DATO ATTO che la Dott.ssa Antonella Rossi, Cod. Fisc. RSSNNL69B64D773Z, ha accettato l'incarico con nota prot. 0025879 - ingresso - del 03/09/2024, prendendo servizio effettivo presso il comune di Portoferraio in data 04/09/2024;

VISTO l'art. 60, comma 1, del CCNL FL sottoscritto in data 16/07/2024 che stabilisce che la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro dei prestabiliti valori minimi e massimi complessivi lordi annui per tredici mensilità, in particolare per la fascia B, nella casistica degli enti superiori ai 10.000 abitanti e fino ai 65.000 abitanti, l'importo va da un minimo di € 16.806,00 ad un massimo di € 26.102,22. Entro tali valori minimi e massimi, gli enti determinano, previo confronto tra le parti, la retribuzione di posizione sulla base dei criteri di graduazione fissati dal comma 2 dello stesso art. 60.

VISTO l'art. 60, comma 5, del CCNL FL sottoscritto in data 16/07/2024 che stabilisce che *“gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione”* (cosiddetto “galleggiamento”);

VISTA la vigente pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con delibera di G.C. n. 198 del 30/09/2021 per cui la somma di riferimento per la retribuzione di posizione più elevata nell'Ente si modifica, in relazione alle pesature stesse;

PRESO ATTO del Decreto sindacale n. 6 del 07/12/2022 d'incarico al Dott. Maurizio Nieri dirigente dell'Area 2 denominata "Servizi finanziari e alla persona" e successivo Decreto sindacale n. 7 del 14/12/2022 avente per oggetto il differimento della decorrenza Incarico dal 19/12/2022 al Dott. Maurizio Nieri quale Dirigente Area 2 - Servizi finanziari e alla Persona.

DATO ATTO che attualmente la retribuzione di posizione di posizione per l'incarico dirigenziale più elevato in essere è riferita al Dott. Maurizio Nieri Dirigente della suddetta Area 2.

DATO ATTO che anche in base alla dottrina prevalente la norma dell'art. 60 CCNL del 16/07/2024 comma 1 relativa alla retribuzione di posizione del Segretario prevista e al conseguente "galleggiamento" previsto al comma 5, fermo restando il complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017, è una norma cogente e pertanto l'istituto contrattuale retributivo del cosiddetto "galleggiamento" ha un carattere obbligatorio per gli enti, a prescindere dalla condizione finanziaria in cui l'Ente si trova, tesi supportata anche da un autorevole parere di un esperto nazionale in materia a cui il Servizio competente ha chiesto un parere preventivo (in atti);

DATO ATTO, pertanto, della necessità di riconoscere al Segretario comunale, oltre alla retribuzione di posizione prevista al comma 1 del suddetto art. 60, anche la maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 60 comma 5 (cd "galleggiamento"), nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017;

DECRETA

1. DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI RICONOSCERE che, previo confronto dell'Ente rappresentato dal Sindaco con lo stesso Segretario, la retribuzione di posizione lorda annua prevista all'art. 60, comma 1, del CCNL FL del 16/07/2024 per Segretaria Generale inquadrata in fascia "B" è stabilita nel valore massimo di € 26.102,22, comprensiva della tredicesima mensilità. Tale graduazione della suddetta retribuzione di posizione è stata stabilita tenendo conto di:
 - a) Complessità e responsabilità delle funzioni del Segretario comunale che nell'ente svolgerà compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la gestione complessiva dell'ente, il coordinamento delle attività di ristrutturazione finanziaria dell'Ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento;
 - b) Attribuzioni di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi (ad. es. delegazioni trattanti di parte datoriale) o commissioni, la supervisione del rispetto della normativa sulla Privacy, nonché dell'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, della Privacy;
 - c) Situazione di oggettivo disagio del contesto ambientale e geografico data l'ubicazione insulare dell'Ente nonché la cronica carenza di organico.
3. DI RICONOSCERE al Segretario comunale Dott.ssa Antonella Rossi, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto delle capacità di spesa, la maggiorazione retribuzione di posizione lorda

annua ai sensi dell' art. 60, comma 5, CCNL FL vigente sopra indicato (cd galleggiamento) pari ad € 4.313,88 lorda annua come da indicazioni del Servizio competente, comprensiva della tredicesima mensilità, quale differenza rispetto alla retribuzione di posizione stabilita per la funzione dirigenziale in essere più elevata; il suddetto importo è stabilito tenendo conto della retribuzione di posizione della fascia B sopra indicato e potrà variare in caso di cambiamento della retribuzione dirigenziale di riferimento, avendo l'istituto contrattuale del cosiddetto "galleggiamento" per natura la finalità di garantire il raggiungimento della retribuzione di posizione stabilita per la funzione dirigenziale effettiva più elevata in essere.

4. DI TENERE CONTO che gli effetti economici del presente Decreto sindacale decorrono dalla data di effettiva assunzione dell'incarico del Segretario;
5. DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'interessato e all'Area 2 – Ufficio competente per il seguito di competenza;
6. DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune sezione "Amministrazione trasparente".

Il Sindaco

Portoferraio, 18/09/2024

f.to Sig. Tiziano Nocentini