

# Comune di Portoferraio

Provincia di Livorno

## Riunione Delegazione Trattante personale non dirigente

Il giorno 24 dicembre 2024 alle ore 10:00 presso la sede comunale, si riuniscono le parti indicate in calce al presente verbale.

L'ordine del giorno è il seguente:

- 1) Firma definitiva sulla pre-intesa del 10/12/2024 di accordo decentrato integrativo per il personale del Comparto - parte giuridica 2024-2026;
- 2) Firma definitiva sulla pre-intesa del 10/12/2024 di accordo decentrato integrativo della parte economica anno 2024 a seguito dell'approvazione del Fondo risorse decentrate del Comparto 2024;

Si prende atto che il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale del Comparto è stato autorizzato ad apporre la firma sulle pre-intese con delibera di Giunta Comunale n. 242 del 23/12/2024, immediatamente esecutiva.

### ACCORDO C.D.I. DEL COMPARTO 2024-2026

La Delegazione trattante firma all'unanimità il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) 2024-2026 (già concordato nella pre-intesa del 10/12/2024) di parte giuridica del personale del Comparto Funzioni Locali, **come in allegato** al presente verbale, con la riserva di revisionare/integrare lo stesso CDI entro il mese di gennaio 2025. A tal fine, si stabilisce sin d'ora la prossima riunione della delegazione trattante del Comparto per il giorno 28/01/2025 alle ore 09:30.

Le parti danno atto che i valori delle indennità economiche in esso indicati sono quelli vigenti e derivanti dal precedente contratto decentrato integrativo per cui il CDI normativo 2024-2026 non prevede al momento ulteriori incrementi di spesa.

### ACCORDO ECONOMICO UTILIZZO F. SALARIO ACCESSORIO 2024

La Delegazione trattante firma all'unanimità il seguente accordo economico d'utilizzo del Fondo salario accessorio 2024 e le parti ribadiscono le osservazioni già indicate nella pre-intesa del 10/12/2024 che qui di seguito si riportano.

Le parti sindacali esortano innanzitutto a completare la nomina dell'attribuzione delle Specifiche Responsabilità per i lavoratori coinvolti nelle varie Aree, a norma dell'art. 84 del CCNL del 16/11/2022, qualora i Dirigenti non vi avessero ancora provveduto, nonché, qualora fossero state già attribuite nel corso del 2024, ad integrare i suddetti provvedimenti con l'attribuzione delle necessarie pesature stabilite dall'art. 20 del CDI del 24/12/2024.

A tal fine, qualora alla fine risultasse l'esistenza di importi non passibili di liquidazione per mancanza di atti formali, questi residui andranno ad incrementare la performance collettiva dei lavoratori.

Inoltre, considerato che le risorse del 2024 sono essenzialmente risorse di parte stabile, le organizzazioni sindacali non eccepiscono nulla ma chiedono che la contrattazione economica dell'anno 2025 avvenga sin dai primi mesi dell'anno al fine di favorire il processo di implementazione delle Progressioni orizzontali, che le parti sindacali ritengono prioritaria, e contestualmente chiedono un importante adeguamento della disponibilità del Fondo del Comparto 2025 con risorse variabili, compatibilmente con le finanze dell'Ente.

**Dato atto che:**

- la parte stabile del fondo per il salario accessorio è stata costituita con determina del Dirigente Area 2 n. 631 del 22/11/2024;
- la parte variabile è stata stanziata con delibera di G.C. n. 212 del 28/11/2024;
- Preso Atto dell'approvazione del Piano di riequilibrio finanziario con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 dell'08.03.2024;
- Preso Atto della Salvaguardia equilibrio di bilancio ex art.193 D.lgs. 267/2000 e l'Assestamento generale di bilancio ex art. 175 del D.lgs. 267/2000 approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29/11/2024;
- Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 26 approvata nella seduta del 30.04.2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026;
- Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 27 approvata nella seduta del 30.04.2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 74 approvata nella seduta del 17.05.2024, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione P.E.G. 2024\_2026 parte finanziaria;
- Vista la Determina d'impegno dell'Area 2 n. 732 del 18/12/2024 con la quale sono state impegnate le somme necessarie per il suddetto Fondo del salario accessorio del comparto anno 2024;

Il presente accordo di utilizzo del Fondo accessorio del Comparto 2024 è stato sottoposto all'approvazione della G. C. con delibera n. 242 del 23/12/2024 sentito il parere del revisore; si considera pertanto la parte stabile di € 177.904,64 e la parte variabile pari ad € 27.164,77 limitatamente alle voce obbligatoria neutra degli incentivi tecnici.

Pertanto, l'accordo economico di utilizzo 2024 - che si basa sul **totale delle risorse disponibili di € 205.069,11** - è concordato nel seguente modo:

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI FONDO ACCESSORIO COMPARTO 2024</b>	<b>€ 205.069,41</b>
---	---------------------

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 49.800,57
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali su aree professionali.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto (a carico del fondo).	€ 27.413,85
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 77.214,42</b>

<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 5.966,65
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale.	€ 53.699,87
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance per progetti.	€ -

pe.

Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.168,50
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 430,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 20.415,40
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 227,80
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 16.600,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 2.182,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 27.164,77
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 127.854,99</b>

VERIFICA RISPETTO PERCENTUALI SULLA PERFORMANCE	IMPORTI
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione prevalente delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f).	0,00%
Art. 80 c. 3 CCNL 2022 Verifica destinazione almeno del 30% delle risorse variabili ai trattamenti economici del c. 2 lett. b)	0,00%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 205.069,41
TOTALE UTILIZZO	€ 205.069,41
DISPONIBILITA'	-€ 0,00

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario anno corrente (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 8.989,25
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 12.000,00
Eventuale aumento del Budget EQ ai sensi dell'art. 33 c. 2 del dl 34/2019	€ -
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€ -
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio anno corrente	€ -

*Dichiarazione a verbale:* le parti concordano che eventuali scostamenti (anche in meno) nella varie voci che formano l'accordo possono essere riproporzionati e che qualora ci fossero dei residui non utilizzati, ciò che residua si porterà ad incremento della voce di produttività dei lavoratori.

La riunione si chiude alle ore 10:30.  
Letto, Confermato, Sottoscritto.

**Parte pubblica**



Presidente della Delegazione /

Segretario verbalizzante /

**OO.SS.**

Mauro Scalabrini CGIL/FP

Manuel Anselmi CGIL/FP

Stefano Catalucci CISL /FP

Claudia Lupi CSA

**RSU**

Guido Provenzali

Maria Cristina Guidetti

Paolo Pagnini

Enrico Tonietti

Francesco Ballone

