

COMUNE DI PORTOFERRAIO

PROVINCIA DI LIVORNO

Oggetto: Verbale del Nucleo di Valutazione del giorno 27.11.2024

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Portoferraio si riunisce in modalità telematica in data odierna.

Si affrontano i temi all'ordine del giorno ovvero la richiesta di integrazione della PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (VALIDAZIONE DELLA PERFORMANCE) PER L'ANNO 2021 AI SENSI DELL'ART. 147 E SS. DEL DLGS 267/2000 E DELL'ART. 2 E SS. DEL DLGS 150/2009.

Si prende atto che:

1. Gli obiettivi sono stati approvati con delibera di Giunta N. 182 del 01/09/2021 ad OGGETTO: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG), Piano della Performance (PdP), Piano degli Obiettivi (PdO) 2021-2023.
2. Il regolamento per la misurazione e valutazione della performance vigente per l'anno oggetto di valutazione è stato approvato con delibera di Giunta N. 155 del 04/08/2021 ad OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI ENTE PER LA DIRIGENZA E IL COMPARTO, per il quale si ritiene che sia necessario aggiornarlo alle più recenti novità normative e contrattuali, si fa riferimento al nuovo istituto delle Elevate Qualificazioni che sostituiscono le precedenti Posizioni Organizzative, nonché alla previsione normativa della eventuale decurtazione di almeno il 30% dell'indennità di risultato in caso di non rispetto dei tempi medi di pagamento.

Per quanto riguarda il rispetto degli obblighi di trasparenza si rinvia all'accesso alla sezione Amministrazione Trasparente sul sito web dell'Ente e agli esiti del monitoraggio annuale.

Si istruisce la seguente ulteriore documentazione trasmessa a mezzo posta elettronica che si ricorda va raccolta e pubblicata quale relazione sulla performance:

1. Precisazioni dell'Ufficio Personale sulle decorrenze dell'avvicendamento dei Dirigenti alla titolarità dell'AREA 2 SERVIZI FINANZIARI ED ALLA PERSONA, del 26.11.2024.

Si ricorda la documentazione già trasmessa in data 11.11.2024 e istruita con verbale del 21.11.2024:

1. Controllo successivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis comma 2 del D.Lgs. 267/2000. Periodo I semestre 2021, Protocollo n°: 0031145 del 22-12-2021.
2. Controllo successivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis comma 2 del D.Lgs. 267/2000. Periodo II semestre 2021, Protocollo n°: 0010661 del 03-05-2022.
1. Report di analisi della customer satisfaction 2021, Protocollo n°: 0001478 del 20-01-2022.

2. Invio prospetto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2021- art. 36, comma 3, d.lgs n. 165/2011 s.m. Protocollo n°: 0002669 del 01-02-2022.
3. Relazione annuale sulla performance del Segretario Generale, dott. Ciro Ramunni, del 13.09.2022.
4. Relazione annuale sulla performance del Dirigente ad interim dell'Area 1, Carlo Tamberri, del 14.03.2024.
5. Relazione annuale sulla performance del Dirigente ad interim dell'Area 2, Carlo Tamberri, del 14.03.2024.
6. Relazione annuale sulla performance del Dirigente dell'Area 3, Carlo Tamberri, del 14.03.2024.
7. Relazione annuale sulla performance del Comandante della Polizia Locale, Alessandro Farina, del 24.04.2024.

Preliminarmente si evidenzia il ritardo con il quale viene trasmessa la rendicontazione della performance relativa all'anno in oggetto.

Viste le precisazioni del 26.11.2024, sull'avvicendamento all'AREA 2 SERVIZI FINANZIARI ED ALLA PERSONA prima del dott. Luca Donati (dal 01.01.2021 al 14.02.2021) e successivamente ad interim del dott. Carlo Tamberri, considerato che non è stata presentata alcuna ulteriore documentazione, integrazione o indicazione a rendicontazione della performance della stessa Area, visto il primo periodo limitato di reggenza dell'Area, si procede nel presente verbale unicamente a modificata la scheda relativa all'AREA 2 SERVIZI FINANZIARI ED ALLA PERSONA.

I risultati dell'analisi evidenziano una performance complessiva espressa mediamente positiva con singoli margini e aree di miglioramento, i dettagli sono contenuti nelle schede di valutazione allegate al presente verbale i cui contenuti, trattando dati psico attitudinali, hanno carattere riservato ai singoli interessati, si indica di seguito la performance espressa dalle strutture in merito AL RAGGIUNGIMENTO DEI SOLI OBIETTIVI (I GIUDIZI TOTALI SONO RIPORTATI NELLE SINGOLE SCHEDE DI VALUTAZIONE):

STRUTTURA	RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
SEGRETERIA GENERALE	89,00
AREA 1 AFFARI GENERALI ED AL CITTADINO	82,00
AREA 2 SERVIZI FINANZIARI ED ALLA PERSONA	81,63
AREA 3 TECNICA, LAVORI PUBBLICI, URBANISTICA, EDILIZIA, MANUETNZIONI, BENI DEMANIALI, AMBIENTE E TRASPORTI	80,56
POLIZIA LOCALE	82,00

Ai fini del rispetto degli obblighi di trasparenza si ricorda e si dà mandato agli uffici di pubblicare nella sezione performance di amministrazione trasparente l'insieme delle relazioni sulla performance prodotte dai responsabili e unicamente il testo del presente verbale, quale validazione della relazione sulla performance e monitoraggio dei controlli interni, nonché di inviare lo stesso insieme alla propria singola scheda di valutazione personale a tutti i responsabili titolari di posizioni organizzativa valutati, si ricorda che le singole valutazioni contengono dati personali e vanno comunicate unicamente all'interessato.

Il NdV – Dott. Simone Carmignani
www.carmignaniconsulenza.com

F.to per il Nucleo di Valutazione

Dott. Simone Carmignani

