



CITTA' DI PORTOFERRAIO

Provincia di Livorno

Portoferraio, data del protocollo

A Tutti i Dipendenti del

Comune di Portoferraio

SEDE

OGGETTO: Avviso per la designazione dei componenti dell'Amministrazione per il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG"

Dovendo procedere, ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 2001, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG, è attivato l'interpello per la designazione dei/delle componenti in rappresentanza dell'amministrazione.

Il Comitato, che verrà costituito con apposita determinazione ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del menzionato decreto legislativo n. 165 del 2001 e da un pari numero di componenti in rappresentanza dell'amministrazione, nonché da un membro supplente per ogni componente effettivo, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Il /La Presidente del CUG verrà scelto dall'Amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve avere tutti i requisiti richiesti per far parte del CUG in qualità di componente, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

li/La Presidente e i componenti del CUG restano in carica 4 anni e, comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato e possono essere rinnovati una sola volta. Possono partecipare alla presente procedura di interpello i dipendenti di questo comune, in possesso, come precisato della direttiva emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le pari opportunità in data 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine in materia di parità e pari opportunità, anche maturati in organismi analoghi.

In particolare saranno valutate:

- adeguate competenze nelle materie di competenza del CUG,
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale,
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I dipendenti interessati potranno manifestare la propria disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato, facendo pervenire, entro e non oltre 7 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente, apposita istanza all'Ufficio del Personale- tramite posta interna protocollo - redatta sul modello allegato (all. n. 1) e corredata da un curriculum professionale aggiornato.

I/Le candidati/e potranno descrivere nel curriculum le motivazioni della propria candidatura. Il presente avviso viene pubblicizzato sul sito internet e contestualmente inviato via e-mail a tutti i dipendenti.

Al termine della suddetta procedura sulla base delle istanze pervenute e delle designazioni inoltrate dalle OO. SS., la scrivente provvederà alla nomina del Comitato Unico di Garanzia.

Cordialità.

Il Segretario Generale

Rossi Dr. Antonella

